



**RED DE FIDEICOMISOS DE TIERRAS  
COMUNITARIAS DE CALIFORNIA  
REUNIÓN ANUAL DE MIEMBROS  
Junio 24, 2022 3:30pm – 5:30pm**

**Por Zoom**

Regístrese con anticipación para esta reunión:

[https://www.eventbrite.com/e/cacltn-2022-annual-membership-meeting-registration-321538047957https://zoom.us/meeting/register/tJEld-CqrjgoGdyb\\_F2lt0LZo9ORHdGul6ut](https://www.eventbrite.com/e/cacltn-2022-annual-membership-meeting-registration-321538047957https://zoom.us/meeting/register/tJEld-CqrjgoGdyb_F2lt0LZo9ORHdGul6ut)

**INICIO DE LA REUNIÓN DE MIEMBROS**  
**CONVOCACIÓN DE LA REUNION** **3:30pm**

**PASE DE LISTA DE MIEMBROS Y PRESENTACIONES** **15mn**  
Pase de lista del representante designado de cada organización miembro y presentaciones de los representantes miembros e invitados Por favor, dedique 30 segundos o menos a cada uno

**ADICIONES Y SUPRESIONES A LA AGENDA**

**AGENDA DE LA REUNIÓN DE MIEMBROS:**

1. **INFORME DE LA JUNTA A LOS MIEMBROS** **10mn**
2. **INFORME FINANCIERO** **10mn**
3. **ELECCIÓN DE JUNTA DIRECTIVA** **5mn**
  - a) Última convocatoria de candidaturas
  - b) Presentación de los nominados a la junta y declaraciones de los candidatos

Miembros de la junta directiva con un mandato restante de un año:

Jen Collins	Fideicomiso de Tierras Comunitarias de Oakland
Jen Ganata	Fideicomiso de Tierras Comunitarias de Beverly-Vermont
Eddie Torres	Fideicomiso de Tierras Comunitarias El Sereno

Miembros salientes de la junta directiva

Fanny Ortiz	Fideicomiso Comunitario Tierra Libre
-------------	--------------------------------------

Nominados a partir del 24 de junio del 2022

Ian Winters*	Fideicomiso de Tierras del Norte de California
Oscar Monge*	T.R.U.S.T. Sur de Los Ángeles
Karla Juárez*	THRIVE Santa Ana
Brisa Aviles	Avanzando San Ysidro CLT
Hope Williams	San Francisco CLT
Maribel Núñez	Capital Interior CLT

\* *Director actual de la junta directiva*

ACCIÓN(ES) RECOMENDADA(S):

Cada representante con derecho a voto debe votar a favor o en contra de la elección de cada individuo nominado.

**4. FIJACIÓN DE CUOTAS ANUALES PARA EL 2023 (votación nominal) 5mn**

ACCIÓN(ES) RECOMENDADA(S):

Establecer cuotas anuales como se propone en el punto 4

**5. ACTIVIDAD - LLUVIA DE IDEAS DE LOS VALORES DE LA CACLTN 5mn**

**6. MODIFICACIONES A LOS ESTATUTOS DE LA CACLTN 30mn**

ACCIÓN(ES) RECOMENDADA(S):

Cada representante con derecho a voto debe votar a favor o en contra de cada enmienda propuesta a los estatutos de la CACLTN.

**7. ELECCIÓN DE LA FECHA PARA LA CONFERENCIA DE OTOÑO 5mn**

**8. ANUNCIOS 15mn**

- a) Planificación Estratégica
- b) Actualizaciones sobre el estatus 501(c)(4), CA CLT Action
- c) Programa Piloto de Asistencia Técnica
- d) Anuncios de los Miembros (no más de 3 minutos cada uno, por favor)

SE LEVANTA LA REUNIÓN DE MIEMBROS

## **ASUNTO 1: INFORME DE LA JUNTA A LOS MIEMBROS**

Informe que se presentará en un documento separado

## **ASUNTO 2: INFORME FINANCIERO**

# California Community Land Trust Network

## Statement of Financial Position

As of December 31, 2021

	TOTAL
<b>ASSETS</b>	
Current Assets	
Bank Accounts	
Beneficial State Bank Checking	592,221.27
Beneficial State Bank Money Market	955.26
BUSINESS CHECKING (1-71)	4,484.49
BUSINESS SAVINGS (71-0)	984.80
<b>Total Bank Accounts</b>	<b>\$598,645.82</b>
Accounts Receivable	0.00
Pledge Receivable	<b>\$0.00</b>
<b>Total Accounts Receivable</b>	
Other Current Assets	4,375.00
Accounts Receivable	25.00
Due from CA CLT Action	<b>\$4,400.00</b>
<b>Total Other Current Assets</b>	<b>\$603,045.82</b>
<b>Total Current Assets</b>	<b>\$603,045.82</b>
<b>TOTAL ASSETS</b>	
<b>LIABILITIES AND EQUITY</b>	
Liabilities	
Current Liabilities	
Accounts Payable	12,848.00
Accounts Payable (A/P)	<b>\$12,848.00</b>
<b>Total Accounts Payable</b>	
Other Current Liabilities	0.00
Deferred Revenue	596.70
Employment Retirement Plan Payable	<b>\$596.70</b>
<b>Total Other Current Liabilities</b>	<b>\$13,444.70</b>
<b>Total Current Liabilities</b>	<b>\$13,444.70</b>
<b>Total Liabilities</b>	
Equity	772.00
Opening Balance Equity	381,656.61
Retained Earnings	207,172.51
Net Revenue	<b>\$589,601.12</b>
<b>Total Equity</b>	<b>\$603,045.82</b>
<b>TOTAL LIABILITIES AND EQUITY</b>	<b>\$603,045.82</b>

# California Community Land Trust Network

## Statement of Activity January - December 2021

	TOTAL
Revenue	
Bank Interest	77.15
Donation and Contribution	6,513.13
Fee Income	15,500.00
Membership Dues	100.00
Restricted Grant	454,000.00
<b>Total Revenue</b>	<b>\$476,190.28</b>
GROSS PROFIT	<b>\$476,190.28</b>
Expenditures	
Advertising & Marketing	200.00
Bank Charges & Fees	128.00
Computer and Internet Expenses	1,176.40
Consulting Fees	3,413.00
Dues and Subscription	3,524.24
Emergency Grant	4,500.00
Employee Benefits Retirement Plan	1,154.98
Insurance	1,109.00
Insurance Health-Benefits	4,474.44
Insurance Workers Comp	1,121.54
Legal & Professional Services	3,000.00
Accounting	3,947.50
Interpretation Services	11,265.80
Legislative Advocacy	99,027.50
<b>Total Legal &amp; Professional Services</b>	<b>117,240.80</b>
Office Expenses	292.27
Office Supplies & Software	298.68
Outside Services	48,274.14
Payroll Expenditures	0.00
Payroll Processing Fees	916.00
Payroll Tax Expenses	7,270.97
Postage and Delivery	67.53
Program Expenses -Others	1,324.77
Salaries Expenses	
Salaries Executive Director	58,208.10
Salaries-Others	23,215.04
<b>Total Salaries Expenses</b>	<b>81,423.14</b>
Taxes & Licenses	125.00
Website Expenses	3,258.08
<b>Total Expenditures</b>	<b>\$281,292.98</b>
NET OPERATING REVENUE	<b>\$194,897.30</b>
Other Revenue	
Dividend Revenue	152.08
Other Miscellaneous Revenue	12,123.13
<b>Total Other Revenue</b>	<b>\$12,275.21</b>
NET OTHER REVENUE	<b>\$12,275.21</b>
NET REVENUE	<b>\$207,172.51</b>

## 2022 CA CLT Network Budget

<b>FUNDS CARRIED FORWARD</b>			
	<b>Unrestricted</b>	<b>Restricted</b>	
Unspent funds	\$ 200,346		
Operating reserve		\$ 42,577	
<b>Total Funds Carried Forward</b>	<b>\$ 200,346</b>	<b>\$ 42,577</b>	

  

<b>PUBLIC SUPPORT AND REVENUE</b>	<b>Unrestricted</b>	<b>Restricted</b>	<b>In Kind labor by members</b>
Membership contributions	\$ 4,500		
Fee for Services Income	\$ 218,000		
Individual contributions and conference sponsorship	\$ 45,000		
Grants CZI and others (secured and hypothetical)	\$ 307,500		
Membership in-kind labor			\$ 86,400
<b>TOTAL PUBLIC SUPPORT AND REVENUE</b>	<b>\$ 575,000</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 86,400</b>

  

<b>EXPENSES</b>			
Program Services - Community Building (conference, regional convenings, an	\$ 51,450		\$ 10,000
Program services - education and academy	\$ 117,700		\$ 15,000
Program Services - policy and legal tools	\$ 124,150		\$ 44,000
Program Services - Technical Assistance	\$ 178,625		\$ -
Program Services - TOPA Campaign Convening	\$ 28,175		\$ 12,000
Admin & Overhead (insurance, office exp and occupancy, audit etc)	\$ 113,615		\$ -
Management and Administration: staffing	\$ 37,800		\$ 5,400
<b>Total Expenses</b>	<b>\$ 651,515</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 86,400</b>

  

<b>CHANGE IN NET ASSETS</b>	<b>\$ (76,515)</b>
<b>Deposit to Operating reserve</b>	<b>\$ 28,750</b>
<b>Net cash on hand end of year</b>	<b>\$ 95,081</b>

<b>Projected 2023 Budget CA CLT Network—Overview</b>					
<b>PUBLIC SUPPORT AND REVENUE</b>			<b>Unrestricted</b>	<b>Restricted</b>	<b>In Kind labor by members</b>
	Membership contributions		\$ 4,500		
	Fee for Services Income		\$ 200,000		
	Individual contributions and conference sponsorship		\$ 45,000		
	Grants CZI, SFF, others		\$ 300,000	\$ 37,500	
	Previous years grants carried forward / transfer to unrestricted			\$ 95,000	
	Membership in-kind labor				\$ 86,400
<b>TOTAL PUBLIC SUPPORT AND REVENUE</b>			<b>\$ 549,500</b>	<b>\$ 132,500</b>	<b>\$ 86,400</b>
<b>EXPENSES</b>					
	Program Services - Community Building (conference, regional conver		\$ 51,450		\$ 10,000.00
	Program services - education and academy		\$ 117,110		\$ 15,000
	Program Services - policy and legal tools		\$ 128,875		\$ 44,000
	Program Services - Technical Assistance		\$ 143,625		\$ -
	Program Services - TOPA Campaign Convening		\$ 28,175		\$ 12,000
	Admin & Overhead (insurance, office exp and occupancy, audit etc)		\$ 120,615		\$ 5,400
	Management and Administration: staffing		\$ 37,800		\$ -
	<b>Total Expenses</b>		<b>\$ 627,650</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 86,400</b>
			<i>Total</i>		
<b>CHANGE IN NET ASSETS</b>			<b>\$ 54,350</b>		
		<b>Deposit to Operating reserve</b>	\$ 29,350		
		<b>Unrestricted Cash</b>	\$ 25,000		
	Operating Reserve carryover from prior year		\$ 71,237		
<b>ESTIMATED BALANCE SHEET</b>					
	<b>Projected Assets</b>		1/1/2023	12/31/2023	
	Cash on hand		\$ 300,000	\$ 90,175	
	Operating Reserve		\$ 71,237	\$ 98,412	
	<u>Accounts Receivable</u>				
	<b>Total assets</b>		<b>\$ 371,237</b>	<b>\$ 188,587</b>	
	<b>Projected liabilities</b>				
	deferred income (2023 grants received in 2022)		\$ 237,000	\$ -	
	accounts payable		\$ 10,000	\$ 10,000	
	<u>Long term debts</u>		\$ -	\$ -	
	bg Sbcg		\$ 247,000	\$ 10,000	
		<b>Net assets</b>	<b>\$ 124,237</b>	<b>\$ 178,587</b>	

## **ASUNTO 3: NOMINACIONES PARA LA JUNTA DIRECTIVA**

### **LISTA DE NOMINACIONES**

#### **Hope Williams**

#### **San Francisco CLT**

**SF Community Land Trust, Presidenta de la Junta**

**Biografía:** Hope Williams es Codirectora de la Facultad de Derecho de Bienes Raíces Radicales y aprendiz legal a través del Centro de Derecho de Economías Sostenibles. Como mujer negra queer en el Área de la Bahía, se dedica a los derechos de vivienda y a organizar el poder popular para luchar contra el régimen supremacista blanco opresor. Ella pasa la mayor parte de su tiempo asegurándose de que la ley sea accesible para la gente. Hope se desempeña como Presidenta de la Junta del Fideicomiso de Tierras Comunitarias de San Francisco y Directora de Gobierno de East Bay Permanent Real Estate Cooperative. Su experiencia incluye la gestión de campañas políticas, la organización dentro de la división de boicot de UniteHere!, la organización de patrocinios para la Ley de Oportunidad de Compra de Inquilinos de Berkeley y la unión con organizaciones de derechos de los inquilinos. En su tiempo libre, capacita a las personas a cómo organizar actos coordinados de desobediencia civil.

**Declaración del candidato:** Hope Williams es la Codirectora de la Escuela de Derecho de Bienes Raíces Radicales a través del Centro de Derecho de Economías Sostenibles y es miembro de las juntas directivas del Fideicomiso de Tierras Comunitarias de San Francisco y de la Cooperativa de Bienes Raíces Permanentes de East Bay. Su experiencia incluye la gestión de campañas políticas, la organización dentro de la división de boicot de UniteHere!, la defensa de políticas de vivienda a nivel local y estatal, y la lucha por los derechos de los inquilinos.

#### **Brisa Aviles**

#### **Avanzando San Ysidro CLT**

**Avanzando San Ysidro CLT/Casa Familiar, Asociada de Vitalidad Pública**

**Biografía:** Brisa Aviles ha vivido toda su vida en San Ysidro y tiene experiencia en narrativa de historias, trabajo comunitario incluyendo defensa de derechos. Le entusiasma elevar las historias de su vecindario para mejorar condiciones locales, y ha participado en la creación del Fideicomiso Avanzando San Isidro con liderazgo en talleres comunitarios de vivienda y promoviendo conexiones con residentes alineados con sus valores. Brisa trabaja con un promotor de desarrollo que comparte sus ideas de equidad para construir vivienda accesible para el fideicomiso. Anteriormente ella trabajó para Public Matters, un estudio creativo para promover la participación cívica, donde colaboró en varios proyectos basados en vecindarios alrededor de Los Angeles. Combinando su entusiasmo por el desarrollo comunitario con la narrativa de historias, a Brisa le emociona crecer profesionalmente en el ámbito de vivienda accesible y fideicomisos. Aparte del trabajo, ella disfruta bicicleteando alrededor de San Diego, compras

frugales, atendiendo sus plantas y a su gato (Keanu). Brisa recibió su título B.A. de Desarrollo Internacional, con énfasis en Planificación Urbana en UCLA.

**Declaración del candidato:** Brisa Avilés es residente de toda la vida de San Ysidro y representante del Avanzando San Ysidro Community Land Trust, ubicado en la región fronteriza del sur de San Diego. Actualmente, Brisa trabaja como gestora de proyectos para ayudar a desarrollar viviendas asequibles en tres parcelas de tierra donadas a Avanzando SY CLT por su organización hermana mayor, Casa Familiar. Como miembro de la Junta de CACLTN, Brisa espera representar al movimiento CLT de San Diego y crear relaciones significativas con otros CLTs en todo el estado.

**Oscar Monge**

**T.R.U.S.T. South Los Angeles**

**T.R.U.S.T. South LA, Director Asociado de Desarrollo Comunitario**

**CA CLT Network, Presidente de la Junta Directiva**

**Bio:** Oscar Monge es un angelino nativo que aspira a estabilizar los vecindarios gentrificados a través de la construcción / control comunitario. Ha trabajado en T.R.U.S.T. South LA como Planificador Ambiental, Gerente de Desarrollo Comunitario y actualmente como Director Asociado de Desarrollo Comunitario para apoyar viviendas multifamiliares, desarrollo de liderazgo y operaciones. Aporta una gran experiencia trabajando con organizaciones sin fines de lucro y el sector público, centrándose en mejorar la calidad de vida de los residentes del centro de la ciudad. Su pasión por la justicia social / ambiental comenzó desde el principio en el Grupo Civil de Conservación de Los Ángeles, donde imaginó a su comunidad desatendida embellecida con el trabajo ambiental y el empoderamiento económico de los jóvenes, inspirándolo a trabajar con los jóvenes del centro de la ciudad de Los Ángeles, aumentando el acceso a la educación y la capacitación laboral. Oscar es actualmente Presidente de la Junta de la Red de Fideicomisos de Tierras Comunitarias de California y colabora con el Comité de Uso de la Tierra y Vivienda del Consejo Vecinal de Cypress Park.

**Declaración del candidato:** Me siento honrado de ser parte de la Red CA CLT y de tener la oportunidad de volver a postularme para ser parte de esta increíble junta. Me inspira continuar abogando por soluciones justas y equitativas centradas en los residentes BIPOC y cultivar una plataforma progresiva de propiedad comunitaria en todo el estado dirigida por diversos fideicomisos de tierras comunitarias.

**Ian Winters**

**Fideicomiso de Tierras del Norte de California**

**Northern CA Land Trust, Director Ejecutivo y residente**

**CA CLT Network, Miembro de la Junta Directiva**

**Biografía:** Ian Winters se ha desempeñado como Director Ejecutivo del Northern California Land Trust desde el 2002, y es un residente de CLT & coop de muchos años. Profesionally tiene más de 10 años de experiencia en construcción y arquitectura sostenibles, así como en activismo comunitario y desarrollo organizacional. Se formó como fotógrafo/cineasta e historiador de arte/arquitectura en la Universidad de Tufts y la Escuela Boston Museum y se graduó en el trabajo de arquitectura/diseño en el Instituto de Arquitectura de San Francisco. Fuera del mundo CLT mantiene una vida activa como artista

**Declaración del candidato:** *próximamente*

## **Maribel Núñez**

## **Inland Empire CLT**

**Inland Equity CLT, Directora Ejecutiva**

**Biografía:** Maribel Núñez es la directora ejecutiva del Inland Equity Community Land Trust. Maribel es hija de 1ª generación de una familia inmigrante. Nació en Bellflower, CA. Ella es el 1er miembro de su familia en graduarse de la escuela preparatoria y el 1er miembro en su familia en graduarse de la universidad. Maribel obtuvo una Maestría en Historia del Cal State L.A. Mientras enseñaba Historia en Riverside Community College, se convirtió en la organizadora de Inland Empire con California Partnership en el 2010. Se convirtió en la directora ejecutiva de California Partnership en el 2016 y convirtió la California Partnership en la Inland Equity Partnership para centrarse en Inland Empire. El trabajo se ha centrado aún más en los dos principales impulsores de la pobreza en California, la vivienda y los costos de atención médica. El Inland Equity CLT es una iniciativa para abordar los costos de la vivienda. Su labor para lograr un sistema de atención médica de un único pagador busca resolver las disparidades en la atención médica.

**Declaración del candidato:** Maribel Nunez, hija de inmigrantes Mexicanos, nacida en EEUU, ha guiado proyectos que incluyen a personas excluidas del proceso político y que así pueden tener una voz y confianza para defender sus derechos. En su trabajo con Inland Equity, ayudo a organizar una coalición para apoyar un plan anti-pobreza, incluyendo Health4All Kids, Revocar la Beca Maxima Familiar, Levantar la prohibición de por vida de CalWORKS y CalFresh, SB-1079 y también apoyo moratorios de desalojos a los niveles estatales y locales.

## **Karla Juárez**

## **THRIVE Santa Ana**

**THRIVE Santa Ana, Miembro Organizador**

**CA CLT Network, Miembra de la Junta Directiva**

**Bio:** Karla emigró de Guatemala y se crió en Santa Ana, reside en suelo Acjachemen. Ella ha sido una organizadora comunitaria en general y en los primeros días tenía miedo a ser identificada como activista. Desde entonces, ha asumido roles de liderazgo en su comunidad, incluidas iniciativas en toda

la ciudad, y ha participado en campañas desde el control de alquileres hasta "Un día sin inmigrantes". Un punto culminante en su activismo ha sido participar en la defensa de AB540, que otorga a los estudiantes indocumentados exenciones para pagar la cuota de matrícula de no residentes. En sus propias palabras: "Al igual que Charlie en Willy Wonka, tengo la suerte de estar aquí".

## ASUNTO 4: CUOTAS ANUALES

El calendario de cuotas de membresía propuesto para el 2023 es:

### MIEMBROS REGULARES

menos de \$50,000 en ingresos	\$50.00
\$50,000 - \$100,000	\$75.00
\$100,000 - \$200,000	\$100.00
\$200,000 - \$500,000	\$150.00
Más de \$500,000	\$250.00

### MIEMBROS DE APOYO (sin derecho a voto)

Individuos y organizaciones emergentes y de base	Escala móvil con un mínimo de \$50.00*
Organizaciones	Escala móvil con un mínimo de \$200.00*

*\*Hasta el mínimo indicado se considera una cuota de membresía y por encima de eso es una donación a la CACLTN*

La tabla de tarifas del 2022 fue la siguiente:

<u>MIEMBROS REGULARES</u>	
menos de \$50,000 en ingresos	\$50.00
\$50,000 - \$100,000	\$75.00
\$100,000 - \$200,000	\$100.00
\$200,000 - \$500,000	\$150.00
Más de \$500,000	\$200.00
<u>MIEMBROS DE APOYO (sin derecho a voto)</u>	
Individuos y Organizaciones Emergentes y de Base	\$50.00
Organizaciones	\$200.00

## **ASUNTO 6: Enmiendas a los Estatutos**

### **Enmienda 1**

#### **Intento:**

La ley sin fines de lucro de California requiere que los estatutos especifiquen cómo se selecciona el número de miembros de la junta para un año determinado. Nuestros estatutos no cumplen actualmente. La enmienda establecería un proceso para ponernos en conformidad.

#### **Lenguaje actual:**

##### **ARTÍCULO III: JUNTA DIRECTIVA**

1. **Número de Directores.** El número autorizado de Directores no podrá ser inferior a cinco (5) ni superior a once (11).

#### **Cambios:**

##### **ARTÍCULO III**

1. Número de Directores. El número autorizado de Directores no podrá ser inferior a cinco (5) ni superior a once (11). **El número exacto de Directores se fijará por resolución de la junta de vez en cuando, siempre que cualquier reducción en el número de Directores no terminará el mandato de ningún Director en funciones, sino que se aplicará a partir de la próxima elección regular de Directores.**

## **ARTICULO 6: Enmiendas a los Estatutos**

### **Enmienda 2**

Intención: CACLTN busca consagrar el valor de la representación geográfica en los estatutos para que a medida que la membresía crezca, la junta continúe representando las partes del estado donde se encuentran los CLT.

#### Lenguaje actual:

**2. Composición de la Junta Directiva.** La Mesa Directiva estará compuesta por Representantes de los Miembros Regulares. Ningún Miembro Regular puede tener más de un (1) Representante en la Junta Directiva. Se hará todo lo posible para contratar una Junta Directiva diversa, que sea inclusiva con respecto al género, la identidad de género, la raza, el origen étnico, la religión, el tamaño de la organización y la ubicación geográfica.

#### Cambios:

*Añadido a la sección sobre directores de la junta Artículo III Sección 2.*

**2. Composición de la Junta Directiva.** La Junta Directiva estará compuesta por Representantes de los Miembros Regulares. Ningún Miembro Regular puede tener más de un (1) Representante en la Junta Directiva. Se hará todo lo posible para contratar una junta directiva diversa, que sea inclusiva con respecto al género, la identidad de género, la raza, el origen étnico, la religión, el tamaño de la organización y la ubicación geográfica. **Además, se hará un esfuerzo para reclutar una junta cuyos directores representen la composición geográfica de la membresía de la Red CA CLT en términos de regiones del estado.**

## **PUNTO 6: Enmiendas a los Estatutos**

### **Enmienda 3**

Intención: Los estatutos de CACLTN no abordan lo que sucede cuando un miembro de la junta renuncia a su organización miembro de CACLTN. Esto es un desafío porque los estatutos establecen que "La Junta Directiva estará compuesta por Representantes de los Miembros Regulares". Buscamos aclarar cómo se manejarán los escaños de la junta en tales situaciones al establecer que un director de la junta que deja su organización miembro de CACLTN servirá el resto de su mandato a menos que la junta decida lo contrario.

#### Lenguaje actual:

##### Artículo III

*3. Nominaciones de la Junta Directiva. Para todas las elecciones regulares posteriores a la primera Reunión Anual de los Miembros, los Directores serán nombrados de la siguiente manera:*

*3.1. Nominaciones de miembros. Los Miembros Regulares pueden nominar Representantes a la Junta de entre ellos, ya sea antes o en la Reunión Anual.*

*3.2. Elección de Directores. Los directores serán elegidos por mayoría de los Representantes de los Miembros Regulares presentes y votantes en la Asamblea Anual, reuniéndose quórum. Cada Miembro Regular puede votar por un nominado para cada puesto vacante. Los puestos serán ocupados por los candidatos que reciban el mayor número de votos, aunque dichos números podrán constituir menos de la mayoría del total de votos emitidos.*

#### Cambios:

Adición sugerida a la Sección 3 del Artículo III - Añádase la nueva Sección 3.3 para que diga lo siguiente:

**3.3 Cualificaciones de los Directores.** Sólo aquellos Representantes de los Miembros Regulares debidamente designados podrán ser nominados y servir en la Junta Directiva, excepto en el caso de que un Representante esté debidamente calificado, nominado y elegido, pero posteriormente deje de ser el Representante de su Miembro Regular, el Consejo de Administración, a su entera discreción, podrá declarar vacante su cargo.

## **PUNTO 6: Enmiendas a los Estatutos**

### **Enmienda 4**

Intención: Los encabezados de los temas en los estatutos son algo engañosos y crean confusión entre las partes de los estatutos con respecto a la membresía y las relacionadas con la junta. Los cambios que se indican a continuación ajustan los encabezados de los temas para que reflejen con mayor precisión su contenido.

*El artículo III, sección 9.1 actualmente dice lo siguiente:*

#### **9.1. Reunión Anual.**

*El encabezamiento del asunto enmendado dice lo siguiente:*

#### **9.1. Reunión Anual de la Junta Directiva.**

*El artículo III, sección 9.4 actualmente dice lo siguiente:*

#### **9.4 Convocatoria de Reunión Anual.**

*Los encabezamientos de los temas enmendados dicen lo siguiente:*

#### **9.4 Convocatoria de reunión del Consejo.**

*Las secciones 5.1 y 5.2 del artículo II dicen lo siguiente:*

#### **5.1. Convocatoria de reuniones...**

#### **5.2. Reuniones Anuales...**

*Los encabezamientos de los temas enmendados dicen lo siguiente:*

#### **5.1. Convocatoria de Reuniones de los Miembros...**

#### **5.2. Reuniones Anuales de los Miembros...**

## **ASUNTO 6: Enmiendas a los Estatutos**

### **Enmienda 5**

#### **Intento:**

En la reunión anual del 2021, la junta propuso que se encomendara a un comité la tarea de explorar la implementación del consenso modificado en la toma de decisiones de la Red CA CLT.

Han recomendado un cambio:

- 1) Adición de un lenguaje que dirija a los tomadores de decisiones de la CACLTN a tratar de llegar a un consenso modificado, incluso si ese no es técnicamente el método requerido para tomar decisiones.

#### **Cambios:**

Artículo II (Membresía)

Sección 6

Toma de decisiones. El Presidente u otra persona que presida la reunión se esforzará por llegar a un consenso modificado (es decir, consenso menos uno, o que se necesite más de un miembro disidente para bloquear la aprobación de una decisión) sobre todas las decisiones, sin embargo, una decisión será vinculante una vez que esté respaldada por un voto afirmativo de una mayoría simple de los Representantes de los Miembros Regulares presentes y votantes, con un quórum reunido, salvo que se disponga lo contrario en estos Estatutos. El Presidente u otra persona que presida la reunión puede implementar procedimientos para facilitar la toma de decisiones por consenso modificado y puede volver a una votación más simple a su discreción después de que se haya hecho un esfuerzo de buena fe para alcanzar un consenso modificado, pero no se haya alcanzado un consenso modificado.

Artículo III (Junta Directiva)

Sección 10.4

Toma de decisiones. El Presidente u otra persona que presida la reunión se esforzará por alcanzar un consenso modificado (es decir, consenso menos uno, o que se necesite más de un miembro disidente para bloquear la aprobación de una decisión) sobre todas las decisiones, sin embargo, una decisión será vinculante una vez que esté respaldada por un voto afirmativo de una mayoría de dos tercios de los Directores presentes y votantes, con un quórum reunido, salvo que se disponga lo contrario en estos Estatutos. El Presidente u otra persona que presida la reunión podrá aplicar procedimientos para facilitar la toma de decisiones por consenso modificado y podrá volver a una votación más sencilla a su discreción después de que se haya hecho un esfuerzo de buena fe para alcanzar un consenso modificado, pero no se haya alcanzado un consenso modificado.